



# CIUDAD DE ARLINGTON

## Comisión Asesora de Policía Civil

PARA: Los Miembros de la Asamblea Municipal

DE: Susan Ryan-Vollmar, Presidenta  
Melissa Jacobo, Vicepresidenta

FECHA: El 22 de abril de 2024

RE: El Informe Anual 2024

---

En nombre de la Comisión Asesora de la Policía Civil de Arlington, nos complace presentar este informe a los miembros de la Asamblea.

Town Meeting estableció la Comisión Asesora de la Policía Civil de Arlington (ACPAC) en 2022. Se espera que esta nueva Comisión brinde múltiples servicios a quienes viven, trabajan, aprenden y viajan a través de Arlington.

El propósito de esta nueva Comisión se puede encontrar en la Sección 2 de los Estatutos de la Comisión; y nuestros Deberes y Responsabilidades se pueden resumir de esta manera:

### Sección 5. Deberes y responsabilidades

#### A. Deber general

Será el deber de la Comisión Asesora de la Policía Civil de Arlington servir como asesores calificados para el público en general, el Departamento de Policía de Arlington y el resto del personal de la ciudad con respecto a la vigilancia policial en Arlington desde una perspectiva civil.

Los Estatutos también establecen la composición, la elegibilidad, las calificaciones y los términos de los miembros de ACPAC. De conformidad con esos mandatos, estos residentes de Arlington han sido seleccionados para servir como Comisionados:

Persona designada	Entidad nominadora	Duración del mandato inicial
Kari Sasport	Comisión de Discapacidad	1 año
Susan Ryan-Vollmar	Comisión Arco Iris	3 años
Zach Dumay	Junta de Servicios Juveniles	1 año
Vacía	Consejo sobre el Envejecimiento	1 año
Melissa Jacobo	Comisión de Derechos Humanos	2 años

Jennifer Davidson -Hernandez	Inquilinos de la Asociación Menotomy Manor	3 años
Erica Richmond	Grupo de Trabajo sobre Diversidad	2 años
Sanjay Newton	Junta de concejales	3 años
Kathy Rogers	Junta de concejales	2 años

El administrador de la ciudad, Jim Feeney, convocó la primera reunión del ACPAC el 21 de febrero de 2024. La segunda reunión de la Comisión fue el 27 de marzo de 2024. En nuestras dos primeras reuniones, hemos iniciado el proceso de construcción de nuestra infraestructura.

Por ejemplo, hemos seleccionado a nuestra presidenta (Susan Ryan-Vollmar), vicepresidenta (Melissa Jacobo) y secretaria (Rev. Erica Richmond). Hemos acordado reunirnos el último miércoles de cada mes a las 6:00 p.m. en un formato híbrido; y acordamos que nuestros deberes y responsabilidades se beneficiarían de la creación de pequeños grupos de trabajo para considerar cómo funcionará y se estructurará ACPAC.

Creemos que estos cuatro subgrupos facilitarán nuestro desarrollo temprano y agregaremos otros, según sea necesario, en el futuro:

1. **Informes de la comunidad:** Revisar las opciones actuales disponibles para el público para presentar quejas y elogios al Departamento de Policía de Arlington; desarrollar un proceso mediante el cual se puedan presentar quejas y recomendaciones a través de la Comisión; coordinar este trabajo con la Comisión de Derechos Humanos de la ciudad, la Comisión de Discapacidad y la Comisión LGBTQIA+ Rainbow; con el Departamento de Policía de Arlington y la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión; y brindar oportunidades para que los miembros del público participen en este trabajo.
2. **Infraestructura e información:** Educar a la comunidad de Arlington sobre el trabajo de la Comisión; hacer un seguimiento de las necesidades relacionadas con el presupuesto (por ejemplo, la capacitación de los comisionados, comunicación, etc.); asegurarse de que la Comisión cumpla con las responsabilidades descritas en la Ley; mantener informadas a las entidades municipales (Asambleas Municipales, Junta Selecta, Administración Municipal) sobre el trabajo de la Comisión; y revisar periódicamente By Law para ver si hay actualizaciones necesarias.
3. **La Capacitación y el Desarrollo de los Comisionados:** Localizar, organizar y programar las diversas capacitaciones que los Estatutos requieren de todos los Comisionados de la CPAC.

**4. La Recopilación de datos e informes:** Trabajar con el Departamento de Policía de Arlington para publicar y analizar datos que puedan ofrecer información sobre la calidad y la eficacia del departamento, y particularmente en sus interacciones con el público.

Esperamos que nuestras reuniones mensuales y grupos de trabajo nos ayuden a alcanzar nuestros objetivos a corto y largo plazo:

- Crear procesos efectivos para quejas y elogios para cumplir con nuestros deberes y responsabilidades.
- Construir relaciones sólidas entre nosotros; con los miembros del Departamento de Policía de Arlington; y con los grupos comunitarios que expresaron la necesidad de esta Comisión.
- Dar a conocer a la comunidad lo que hace la CPAC; cómo funciona; y cómo puede ayudar a los miembros de la comunidad.
- Para asegurarnos de eliminar las barreras lingüísticas y de otro tipo para el compromiso con el ACPAC y la asistencia que puede proporcionar a las personas.